

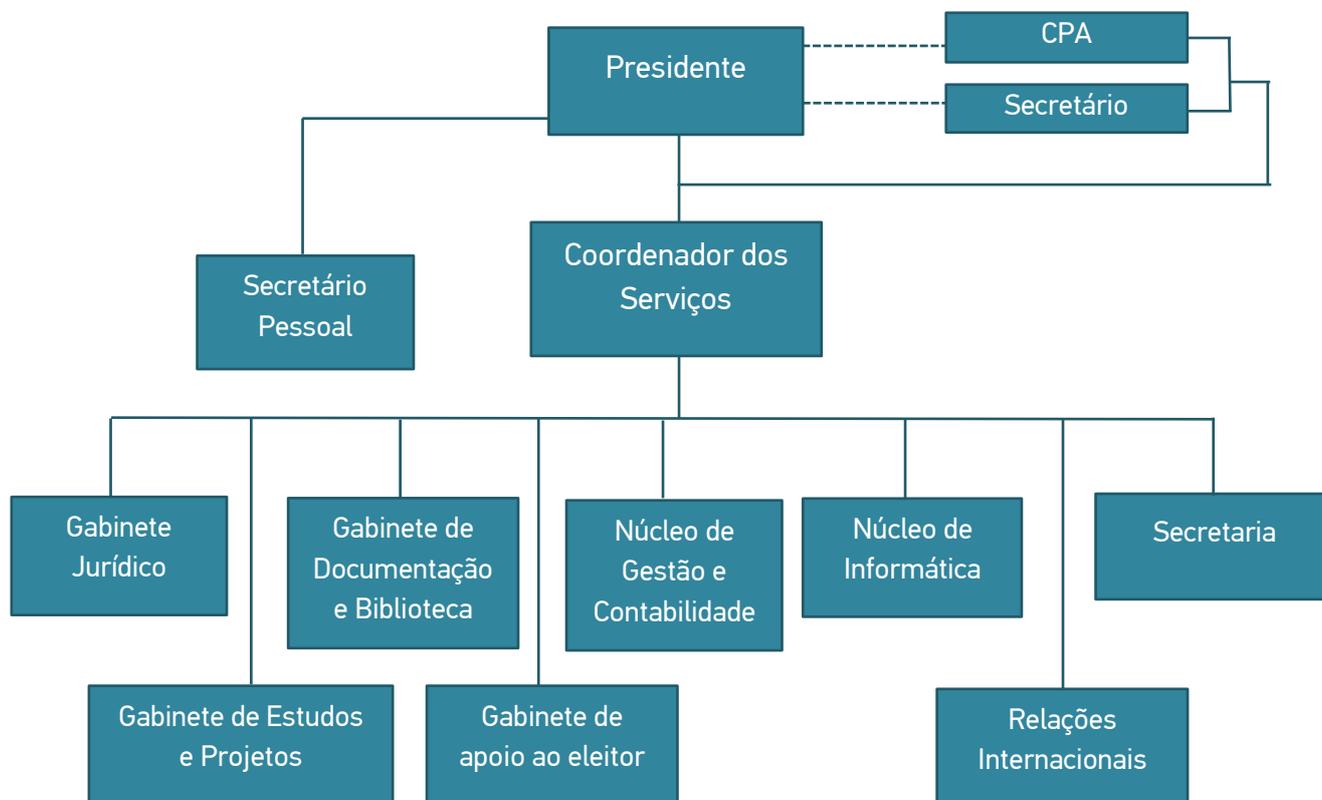


COMISSÃO NACIONAL DE ELEIÇÕES

# BALANÇO SOCIAL

# 2019

## 1. Organograma dos Serviços de Apoio à CNE



## 2. Mapa de pessoal

Unidade orgânica / carreira	Técnico superior/ Ass. Parl.	Técnico de informática	Assistente técnico/ Técnico de apoio Parl.	Assistente Operacional/ Auxiliar	Total de postos de trabalho	N.º de postos de trabalho ocupados em jan-2020
Coordenador dos Serviços					1	1
Secretário pessoal do Presidente					1	-
Gabinete Jurídico	4				4	2
Gabinete de Documentação e Biblioteca			1		1	1
Núcleo de Gestão e Contabilidade	1		2		3	2
Núcleo de Informática		3			3	2
Gabinete de Estudos e Projetos	1				1	-
Gabinete de Apoio ao Eleitor			1		1	-
Relações Internacionais			1		1	-
Secretaria			2	2	4	3
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>11</b>

### 3. Caracterização dos Recursos Humanos

#### 3.1. Evolução dos efetivos

Em 31 de Dezembro de 2019, os Serviços de Apoio à CNE era composto por 11 trabalhadores efetivos.<sup>1</sup>



**Quadro 1 – Evolução dos efetivos / taxa de variação anual**

	2016	2017	2018	2019
<b>N.º de Efetivos</b>	11	12	11	11
<b>Taxa de variação anual</b>	-	9%	-8%	0%



<sup>1</sup> Nos anos de 2017 a 2019 os serviços de apoio dispunham, ainda, de 2 prestadores de serviços, em regime de contrato de avença (juristas).

**Quadro 2 - Evolução dos efetivos por grupo profissional segundo a relação jurídica de trabalho**

Anos		Dirigente				Técnico Superior				Assistente Técnico				Assistente Operacional				Informática				Total			
		16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19
Total de Efetivos	H					2	2	2	2					1	1	1	1	2	2	2	2	5	5	5	5
	M	1	1	1	1	2	2	1	1	3	4	4	4									6	7	6	6
	T	1	1	1	1	4	4	3	3	3	4	4	4	1	1	1	1	2	2	2	2	11	12	11	11
Vinculo direto com a CNE	H																								
	M	1	1	1	1																	1	1	1	1
	T	1	1	1	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Cedidos a Título Definitivo à CNE	H					1	1	1	1					1	1	1	1					2	2	2	2
	M					1	1	1	1													1	1	1	1
	T	0	0	0		2	2	2	2	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	3	3	3	3
Cedência de Interesse Público	H					1	1	1	1									2	2	2	2	3	3	3	3
	M					1	1			3	4	4	4									4	5	4	4
	T	0	0	0		2	2	1	1	3	4	4	4	0	0	0	0	2	2	2	2	7	8	7	7

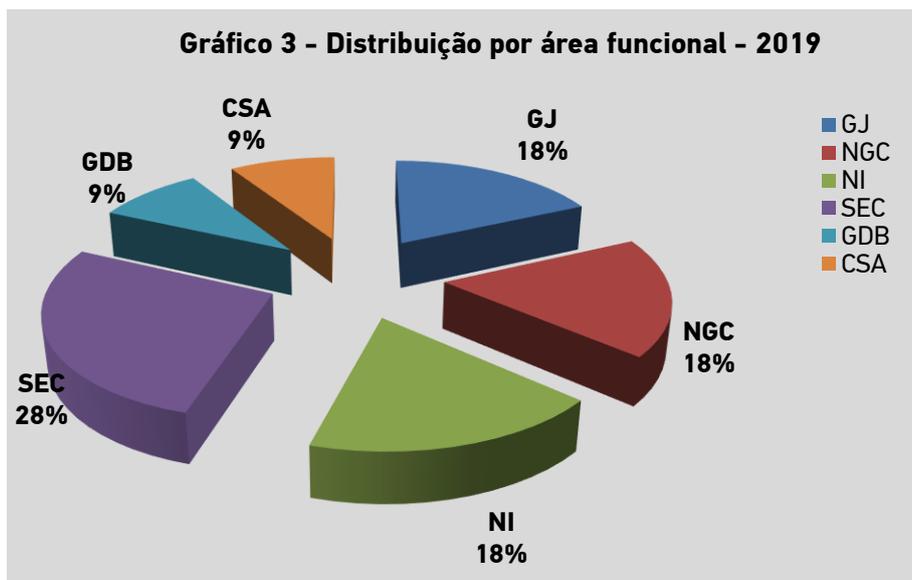
### 3.2 – Orgânica

**Quadro 3 - Distribuição de efetivos por serviço**

	GJ	NGC	NI	SEC	GDB	CSA
<b>2016</b>	3	2	2	3	0	1
<b>2017</b>	3	2	2	3	1	1
<b>2018</b>	2	2	2	3	1	1
<b>2019</b>	2	2	2	3	1	1
Var17/18	-1	0	0	0	0	0
Var 18/19	0	0	0	0	0	0
Variação últimos 2 anos	-1	0	0	0	0	0

**Quadro 4 - Distribuição por Área Funcional**

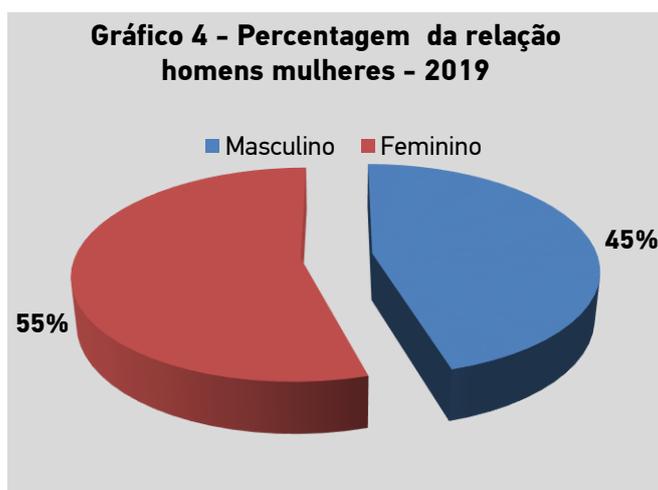
	2016		2017		2018		2019	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
<b>GJ</b>	3	27%	3	25%	2	18%	2	18%
<b>NGC</b>	2	18%	2	17%	2	18%	2	18%
<b>NI</b>	2	18%	2	17%	2	18%	2	18%
<b>SEC</b>	3	27%	3	25%	3	27%	3	27%
<b>GDB</b>	0	0%	1	8%	1	9%	1	9%
<b>CSA</b>	1	9%	1	8%	1	9%	1	9%
<b>Totais</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

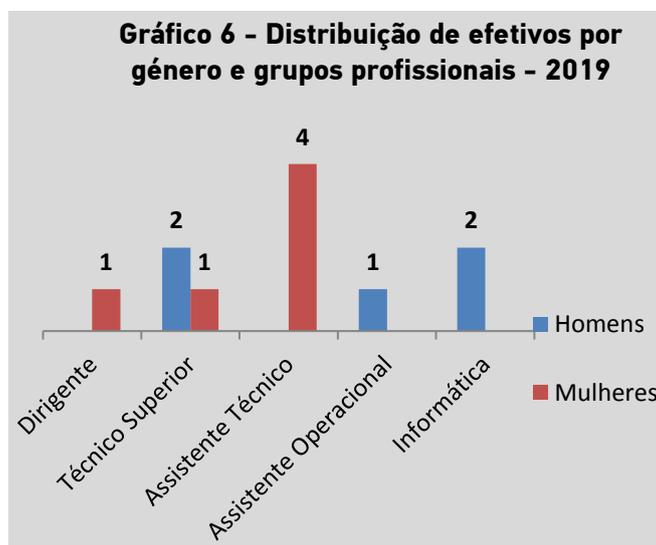
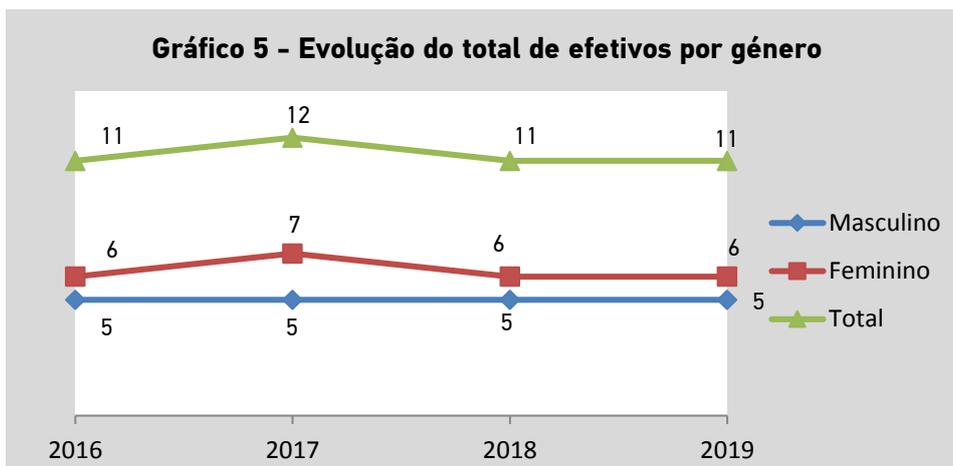


### 3.3 – Género

**Quadro 5 - Distribuição por Género**

	2016		2017		2018		2019	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
<b>Masculino</b>	5	45%	5	42%	5	45%	5	45%
<b>Feminino</b>	6	55%	7	58%	6	55%	6	55%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>





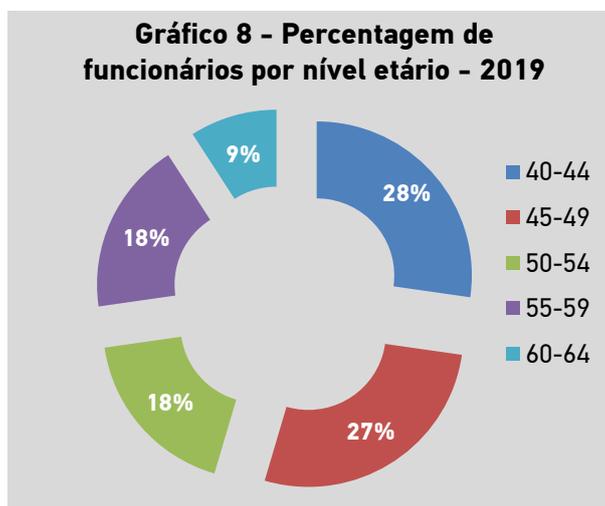
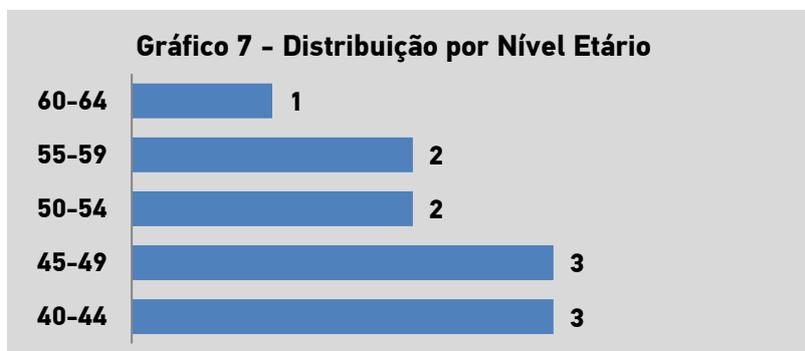
### 3.4.- Idade

**Quadro 6 – Efetivos por escalão etário segundo o género - 2019**

	Homens	Mulheres	Total
<b>40-44</b>	1	2	3
<b>45-49</b>	1	2	3
<b>50-54</b>	1	1	2
<b>55-59</b>	1	1	2
<b>60-64</b>	1	0	1
<b>Totais</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>

**Quadro 7 - Distribuição por Nível etário**

	2016		2017		2018		2019	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
<b>35-39</b>			1	8%	1	9%		
<b>40-44</b>	4	36%	4	33%	3	27%	3	27%
<b>45-49</b>	3	27%	2	17%	2	18%	3	27%
<b>50-54</b>	3	27%	3	25%	2	18%	2	18%
<b>55-59</b>	1	9%	2	17%	3	27%	2	18%
<b>60-64</b>							1	9%
<b>Totais</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>



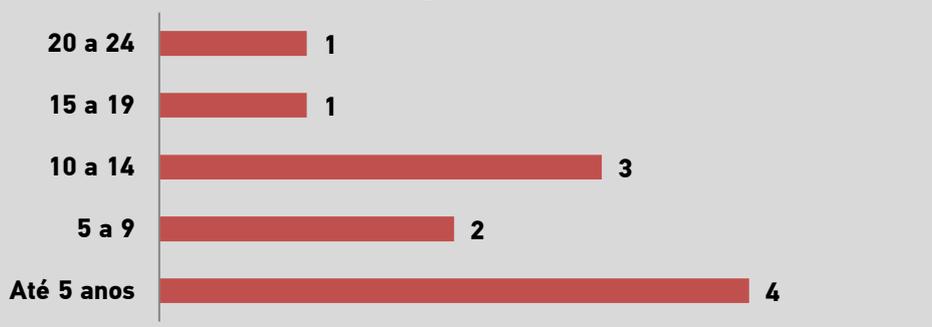
A **idade média** dos trabalhadores é de 50 anos.

### 3.5. – Antiguidade

**Quadro 8 - Distribuição por antiguidade na CNE**

	2016	2017	2018	2019
Até 5 anos	6	7	6	4
5 a 9	2	2	1	2
10 a 14	1	1	2	3
15 a 19	2	1	1	1
20 a 24	0	1	1	1

**Gráfico 9 - Antiguidade na CNE - 2019**

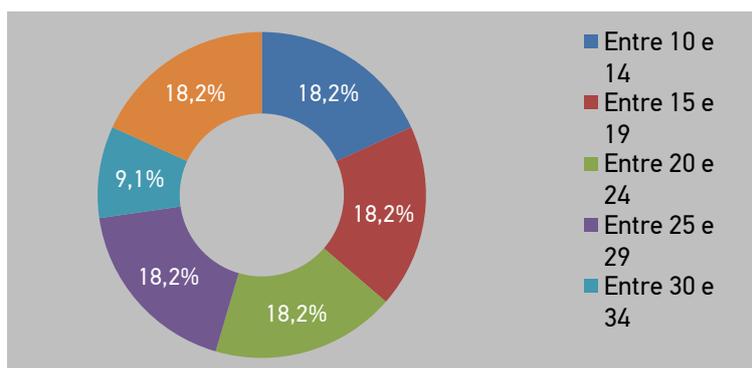


A maioria dos trabalhadores encontra-se a desempenhar funções na CNE há menos de 9 anos.

**Quadro 9 - Antiguidade na Função Pública - 2019**

	Homens	Mulheres	Total
Entre 10 e 14	0	2	2
Entre 15 e 19	1	1	2
Entre 20 e 24	1	1	2
Entre 25 e 29	0	2	2
Entre 30 e 34	1	0	1
Mais de 35 anos	2	0	2
<b>Nível Médio</b>	30,8 anos	20 anos	24,9 anos

**Gráfico 10 - Distribuição dos efetivos em função da antiguidade – 2019**



### 3.6. - Movimentos de pessoal

No ano de 2019 não se registaram movimentos de entradas/regressos nem saídas.

### 3.7. - Absentismo

**Quadro 10 - Faltas justificadas (em Dias) - 2019**

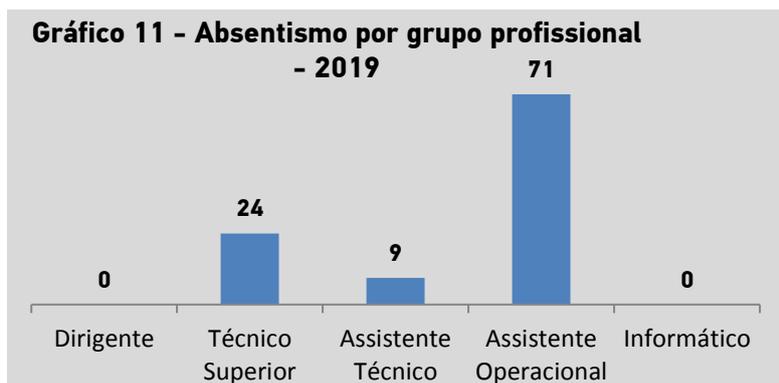
	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informático	Total	%
Assistência a familiares		15				15	14%
Greve						0	0%
Falecimento de familiar		1				1	1%
Doença		8	9	71		88	85%
Casamento						0	0%
Proteção na parentalidade						0	0%
Faltas Injustificadas						0	0%
Trabalhador-Estudante						0	0%
<b>N.º dias de ausências</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	<b>100%</b>

No ano de 2019 registaram-se 104 faltas, sendo que 85% do total das faltas foram por motivo de doença.

**Quadro 11 - Faltas por doença (em dias) - 2019**

	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informático
<b>N.º dias de ausências</b>	0	8	9	71	0
<b>N.º de Funcionários</b>	1	3	4	1	2
<b>N.º médio de ausências</b>	0,0	2,7	2,3	71,0	0,0

**Gráfico 11 - Absentismo por grupo profissional - 2019**



#### 4. Formação Profissional

**Quadro 12 - Horas de formação por grupo profissional e áreas – 2019 \***

	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informático	Total
Assuntos Jurídicos		19				19
BAD			90			90
Contratação Pública		14				14
Assuntos Eleitorais	28		78			106
Línguas estrangeiras		150	50		50	250
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>183</b>	<b>218</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>479</b>

\* No ano de 2019 tiveram lugar 9 processos eleitorais (2 deles nacionais e 1 regional).

#### 5. Encargos Financeiros

**Quadro 13 - Encargos financeiros permanentes - executados em 2019**

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Pessoal dos Quadros - Regime de função pública	337.338,26	59,5%	70,94%
Pessoal em Regime de Tarefa	55.115,74	9,7%	96,97%
Subsídio de refeição	16.714,34	2,9%	97,04%
Subsídio de férias	28.933,76	5,1%	97,49%
Subsídio de Natal	28.543,68	5,0%	89,25%
Contribuições para a segurança social CGA	87.792,78	15,5%	97,98%
Contribuições para a segurança social SS	12.289,31	2,2%	80,58%
<b>Total</b>	<b>566.727,87</b>	<b>100%</b>	<b>90,03%</b>

**Quadro 14 - Encargos financeiros variáveis - executados em 2019**

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Abono para falhas	1.686,78	6,8%	99,99%
Outros abonos em numerário ou espécie	20.486,25	82,5%	93,59%
Formação	2.664,40	10,7%	77,39%
<b>Total</b>	<b>24.837,43</b>	<b>100%</b>	<b>90,32%</b>

## 6. Proteção Social

**Quadro 15 - Proteção Social - executados em 2019**

Encargos com os Serviços da CNE	Montantes em Euro	Distribuição	Taxa de Execução
Subsídio familiar a crianças e jovens	453,60	30,3%	99,69%
Outras prestações familiares	1.043,40	69,7%	26,71%
<b>Total</b>	<b>1.497,00</b>	<b>100%</b>	<b>63,20%</b>

## 7. Leque Salarial

**Quadro 16 - Leque salarial ilíquido por género**

	2016			2017			2018			2019		
	Salário mais baixo	Salário mais alto	Índice	Salário mais baixo	Salário mais alto	Índice	Salário mais baixo	Salário mais alto	Índice	Salário mais baixo	Salário mais alto	Índice
Masculino	700,29 €	2.094,01 €	2,99	700,29 €	2.094,01 €	2,99	768,95 €	2.145,50 €	2,79	892,53 €	2.196,99 €	2,46
Feminino	762,08 €	2.437,29 €	3,20	762,08 €	2.437,29 €	3,20	762,08 €	2.746,24 €	3,60	762,08 €	3.055,19 €	4,01
<i>Índice global</i>			<b>3,48</b>			<b>3,48</b>			<b>3,60</b>			<b>4,01</b>

## 8. Indicadores

**Quadro 17**

Indicador	Fórmula	Indicador 2016	Indicador 2017	Indicador 2018	Indicador 2019
<b>Média etária</b>	$\Sigma$ idade do total de efetivos / Total de efetivos	47	47	49	50
<b>Índice de envelhecimento</b>	(Número de efetivos com idade > 55 anos x 100) / Total de efetivos	9	8	18	27
<b>Antiguidade média na CNE</b>	Soma das antiguidades na CNE / Total de efetivos	5	6	8	9
<b>Antiguidade média no setor público</b>	Soma das antiguidades na "função pública" / Total de efetivos	22	22	24	25
<b>Taxa de Feminização</b>	Soma do n.º efetivos do sexo feminino / Total de efetivos	58%	58%	55%	55%
<b>Taxa de Masculinização</b>	Soma do n.º efetivos do sexo masculino / Total de efetivos	42%	42%	45%	45%
<b>Índice de tecnicidade</b>	Técnicos Superiores / Total de efetivos	0,5	0,4	0,4	0,4
<b>Taxa de formação superior</b>	Total dos efetivos com Mestrado + Lic.+ Pós-Graduação + Bacharelato ou Curso Médio / Total de efetivos	45%	33%	27%	27%
<b>Taxa de escolaridade ≤ 6 anos</b>	Soma do n.º efetivos com escolaridade ≤ 6 anos / Total de efetivos	9%	8%	9%	9%
<b>Taxa de escolaridade = 9 anos</b>	Soma do n.º efetivos com escolaridade = 9 anos / Total de efetivos	0%	0%	0%	0%
<b>Taxa de escolaridade = 12 anos</b>	Soma do n.º efetivos com escolaridade = 12 anos / Total de efetivos	45%	58%	64%	64%
<b>Taxa de absentismo (1)</b>	Total de dias de ausência / (Total de efetivos x Dias trabalháveis do ano)*100	1,94	3,42	4,28	4,16

Nota (1): Os dias trabalháveis do ano correspondem ao número de dias do ano civil subtraído do período legal de férias (25 dias úteis).